

LES TERMES DE RÉFÉRENCE

Spécialiste Genre

Contexte

1. Le Fonds de partenariat pour le carbone forestier (FCPF) a été lancé en 2007 à la suite d'un vif intérêt des pays en développement dans la REDD, et une demande claire venant des gouvernements des pays industrialisés et des pays en développement pour un mécanisme qui aiderait les pays forestiers à réduire les émissions dues à la déforestation et la dégradation des forêts et de mener une démonstration de conduite pour montrer comment la REDD pourrait être mis en œuvre. Le Fonds est depuis devenu un partenariat mondial des gouvernements, des entreprises, la société civile et des peuples autochtones (IP), avec son principal objectif étant de préparer le terrain pour les activités futures de REDD+, et le pilotage des systèmes de paiement basés sur la performance.

À cet égard, le FCPF a choisi MPIDO pour mettre en œuvre un projet visant à renforcer les connaissances de forêt dépendant peuples autochtones (PA) ciblés sur le REDD+ au niveau national et l'échange de connaissances au niveau régional. MPIDO a été choisi comme l'organisation de mise en œuvre du projet sur la base de sa capacité à mettre en œuvre des activités du projet et sa crédibilité au niveau régional pour aborder les questions liées à la forêt, le changement climatique et le REDD+. Le projet est mis en œuvre entre Juin 2016 et Juin 2018 avec le financement FCPF.

C'est dans ce contexte que MPIDO cherche une personne qualifiée pour servir de Spécialiste en Genre sous les conditions suivantes:

1.	Position, Titre et Lieu:	Spécialiste en Genre Emplacement flexible de service avec voyage au besoin pour les bureaux de MPIDO à Karen, Nairobi.
2.	Lignes de déclarations	Le spécialiste du genre présentera son rapport au coordonnateur du projet
3.	Aperçu de la portée du travail du poste	Le spécialiste en genre doit : Entreprendre l'intégration du genre dans tous les aspects du projet par rapport à toutes les parties prenantes, les organisations et communautés le plus large de forêt dépendant dans les pays participants du projet, les partenaires de REDD+ et bailleurs de fonds, au besoin avec l'information liée au projet, les produits de la connaissance, la consultation et les publicités. Vérifier que le projet est en conformité avec les exigences de la Banque mondiale entre les sexes, et répond aux objectifs fixés dans le cadre des résultats du projet. Surveiller les aspects liés au genre dans l'évaluation et l'examen des demandes de sous-subsidies et la mise en œuvre aux niveaux régional et national.

		<p>Évaluer et faire rapport sur la participation des femmes dans les activités financées par le projet (composante 4 dans le cadre de résultats).</p> <p>Revue les matériaux de connaissances générés pour assurer que les aspects de genre sont suffisamment pris en compte.</p>
4.	Description détaillée des fonctions et des tâches	<ol style="list-style-type: none"> 1. Élaborer une stratégie d'intégration du genre dans le plan de mise en œuvre du projet pour la durée du projet. 2. Compile une liste de documents pertinents de formation et d'éducation sur le genre sur REDD+ et les communautés des forêt-dépendant PA, et mettre à jour/adapter ceux qui existent déjà a les intégrés dans les activités financées par le projet et utilisés par les sous-bénéficiaires du projet. 3. Préparer et faciliter les sessions dédiées aux femmes au cours des ateliers régionaux, les échanges Sud-Sud et d'autres forums pertinent. 4. Rédiger des rapports par étape trimestriel qui comprennent l'évaluation quantitative et qualitative des progrès, la participation des femmes dans toutes les activités financées par le projet, les risques, les défis, le meilleure pratique et les leçons apprises dans le cadre de l'intégration du genre dans REDD+, en particulier concernant les communautés des forêt-dépendant PA. En outre, il/elle développera des mémoires de connaissances sur REDD+ et genre avec un accent particulier sur les communautés des forêt-dépendant PA, à diffuser électroniquement et discuté dans des événements régionaux. 5. Développer et maintenir un outil de suivi de l'intégration du genre et la participation des femmes dans toutes les activités du projet, et en rendre compte dans le rapport trimestriel du projet, et entre autres, la liaison avec les sous-bénéficiaires et les communautés des forêt-dépendant PA. 6. Assurer la liaison pour les communautés des forêt-dépendant PA axés sur les femmes dans la région pour l'évaluation de besoins de genre et les leçons apprises. 7. Développer une base de données concernant les communautés des forêt-dépendant PA axées sur les femmes dans la région et de soutenir leur participation comme pertinentes dans des activités financées par le projet. 8. Analyser les contraintes qui touchent les femmes dans les communautés des forêt-dépendant PA en ce qui concerne leur participation dans le processus REDD+ et élaborer un plan pour faire face aux contraintes tout en capturant les questions sensibles de femmes dans le processus REDD+ national. Identifier les bonnes pratiques en matière de préoccupations liées au genre pour le projet pour partager et reproduire. S'il y a un besoin, il/elle présentera les résultats au sein des instances régionales et nationales.

5.	<i>Les attentes escomptées</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Développer une stratégie d'intégration du genre pour une utilisation par les exécutants du projet, tant au niveau régional qu'au niveau national. 2. Développer une boîte à outils de formation sur le genre pour les communautés des forêt-dépendant PA sur le REDD+ 3. Donner de rapports sur les sessions/événements de connaissances spécifiques aux femmes au cours des ateliers régionaux 4. Créer une base de données de matériel éducatif et de la formation existant liée au genre sur REDD+ 5. Donner des rapports trimestriels sur l'intégration du genre et la participation globale (en nombre et en pourcentage) des femmes des forêt-dépendant dans les activités financées par le projet, pour accompagner les rapports d'avancement du projet (voir l'indicateur 4 du cadre de résultats du projet). 6. Créer un outil de suivi de genre pour le projet qui prend en considération la réalisation des objectifs dans le cadre de résultats. 7. Générer des produits de gestion des connaissances et des leçons apprises liées aux femmes des forêt-dépendant PA et les questions REDD+ qui seront présentés au besoin. 8. Faciliter des sessions de genre dans les ateliers et réunions.
6	<i>Qualifications</i>	<p>Le candidat doit satisfaire aux exigences minimums suivantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un diplôme universitaire, de préférence dans les études de genre et de développement, journalisme, relations publiques ou dans un domaine connexe avec une combinaison pertinente de formation professionnelle et de l'expérience. • Un minimum de 5 années d'expérience en matière de genre liée au développement, le journalisme, relations publiques ou internationales. • Expérience confirmée dans le travail de conseil sur des missions liées au genre. • Expérience confirmée dans le travail avec les travaux liés au genre au niveau national • Excellentes compétences en langue anglaise. La connaissance du français serait un atout. • Une compétence solide en communication et de rédaction, y compris la capacité de rédiger des rapports qui incluent l'évaluation et l'analyse des données recueillies. • La disponibilité à voyager localement (travail de terrain), et au niveau régional.
7.	<i>Dure et fréquence</i>	Ceci est une position à temps partiel et sera indemnisé contre les livrables convenus et en conformité avec le plan de travail du projet. Le consultant travaillera pour toute la durée du projet.