

NOM DU PROJET: [NOM DU PROJET:] **Renforcement de la gouvernance interne et du partenariat de la composante autochtone de CACOREDD(RGIPAC)**

CHAMP D'APPLICATION DU PROJET: [NATIONAL] [SCOPE: NATIONAL]

PROJ RAPPORT D'AVANCEMENT POUR LA PÉRIODE ECT PERIOD: [MAI 2017] – [JUIN 2018]

DATE DE SOUMISSION: [13, JULY, 2018]

RAPPORT D'ACHÈVEMENT DE PROJET

1. INTRODUCTION

L'Association debout femmes Autochtones du Congo (ADFAC), a signé le 1er Avril 2017 un contrat avec MPIDO pour la réalisation du projet cite ci-dessus. Deux virements ont été reçus, le 1^{er} à hauteur de 60% du montant global du budget et le second de 35%. Le présent rapport clôture la mise en œuvre du projet après 12 mois d'exécution. Le projet RGIPAC a pour but de Doter la composante autochtone de CACOREDD+ de capacités institutionnelles, techniques et opérationnelles lui permettant de jouer véritablement son rôle dans la participation effective des populations autochtones au processus REDD+ et la lutte contre le changement climatique au Congo.

Ses objectifs se déclinent ainsi comme suit : (i) Doter la composante autochtone de CACOREDD+ de textes juridiques adaptés à la réalité culturelle autochtone, et de référentiels de gestion interne et du partenariat ; (ii) Former les leaders et membres d'associations parti prenantes à la composante aux nouveaux textes juridiques et aux référentiels de gestion interne et du partenariat élaborés ; (iii) Doter la composante d'un plan d'action d'appui à l'implication des populations autochtones au processus REDD+ et la lutte contre le changement climatique au Congo.

Les activités ont été réalisés à 100%. Deux approches ont été utilisées pour la réalisation du projet RGIPAC. L'approche participative et l'approche basée sur l'oralité. La collecte des données de terrain à travers la recherche documentaire, des entretiens individuels (responsables d'associations autochtones membres de CACOREDD, du RENAPAC, de la composante société civile, de la CNRED et quelques partenaires), rencontres restreintes incluant uniquement les autochtones entre eux, et rencontres mixtes réunissant à la fois autochtones et bantous, membres de la composante société civile de CACOREDD. Les ateliers de formation de femmes et de leaders associatifs autochtones en langue incluant la remise des supports et matériel audio pour prendre en compte ceux qui ne sont pas instruits sur le plan scolaire et de faciliter la restitution.

PROGRÈS ACCOMPLIS DANS LE CADRE DU PROJET

Les progrès suivants ont été accomplis dans le cadre de la mise en œuvre du projet :

- **Un (1) rapport d'analyse sur les forces et les faiblesses de la composante autochtone de CACOREDD a été élaboré**, validé est disponible et, a été partagé avec les différents acteurs. Les recommandations stratégiques contenues dans ce rapport en vue de l'amélioration du statut juridique, de l'équilibre de la représentativité entre composante autochtone et composante société civile dans les organes et instances de CACOREDD, la gestion des ressources humaines, et l'implication effective des populations autochtones au processus REDD+ ont été intégrées dans les textes juridiques et le manuel de procédures de la composante élaborés ;

- **Un (1) récépissé de déclaration d'association de la composante autochtone de CACOREDD** et l'appellation de réseau (RENORSIPAC) a été obtenu de l'autorité compétente grâce aux statuts, règlement intérieur, manuel de procédure de gestion interne de la composante, plan stratégique du RENORSIPAC élaborés et validés, la tenue de l'assemblée générale constituante du réseau et, aux instances du réseau mises en place;
- **Un (1) plan d'accompagnement de trois ans du RENORSIPAC a été élaboré et validés** et, sa réalisation amorcée par la formation de 60 femmes et leaders associatifs autochtones, à raison de 30 femmes et ... leaders masculins formés sur la REDD+, les activités génératrices de revenus adaptées à REDD+, la gestion des associations, et le cycle du projet.
- **Deux (2) ateliers de validation des documents juridiques et du rapport d'analyse regroupant 30 et 60 participants, un (1) atelier d'auto sélection et de validation du plan stratégique et le plan d'accompagnement** réunissant 60 participants qui a mis en place le secrétariat exécutif du RENORSIPAC, et deux (2) ateliers de **60 participants** de formations des femmes et des leaders associatifs autochtones ont été organisés ;
- **Deux (2) réunions de consultations avec des populations autochtones dans** le processus d'élaboration des statuts, du règlement intérieur, du manuel de procédure, du plan d'accompagnement et du plan stratégique du RENORSIPAC ont été organisées, une (1) réunion a été organisées avec la coordination nationale Redd+(CNREDD) et, une (1) réunion avec le responsable PIF/CAFI a été organisée.

2. TOUTES LES ACTIVITÉS INCOMPLÈTES DANS LE CADRE DE LA PORTÉE DU PROJET

Toutes les activités ont été réalisés. Not applicable

3. RÉSULTATS CLÉS RÉALISÉS

- A l'issu d'un processus participatif et inclusif d'analyse de la situation et de structuration de la composante autochtone de CACOREDD+, les populations autochtones ont décidé et concrétisé la création d'un réseau spécifique et autonome des organisations autochtones (RENORSCIPAC) autour de la REDD+ qui encadre leur implication dans le processus.

Sous la direction de son Secrétariat exécutif, respectant le critère genre et, prenant en compte la réalité socioculturelle spécifique autochtone, le RENORSIPAC promeut une approche innovante dans la formation, qui met en valeur l'oralité pour rompre avec l'exclusion liée à la barrière linguistique et au niveau d'instruction et, permettre la participation de tous (même les non instruits). Grâce à l'approche innovante initiée par le projet RGIPAC, la présence, la qualité de la participation et le rôle des femmes autochtones et leaders dans la REDD+ ont été renforcés. Plus de femmes sont membres du secrétariat exécutif de RENORSIPAC, prennent la parole lors des rencontres organisées, comprennent les notions de REDD+, des AGR, de gestion des associations, de cycle du projet.

4. PRINCIPALES CONTRIBUTIONS À LA PARTICIPATION DES PI À REDD +

L'approche de l'oralité initiée par le projet RGIPAC a ouvert la voie à un dialogue avec la CNREDD qui vise à influencer ses outils de financement des communautés et associations par les fonds REDD+, afin de prendre en compte les communautés autochtones ne disposant pas de capacité rédactionnelle, de faciliter la coordination de la réflexion autochtone, de renforcer la redevabilité des délégués autochtones à CACOREDD envers leurs mandants.

5. AUTO-SÉLECTION POUR LA REPRÉSENTATION NATIONALE

A travers l'assemblée générale constituante du RENORSIPAC, une équipe de 8 membres du secrétariat exécutif a été auto sélectionnée. Le manuel de procédure de gestion interne du RENORSIPAC définit les conditions et le processus objectif de sélection et de désignation des représentants autochtones dans CACOREDD et la limitation de leur mandat, ainsi que leurs obligations et les conditions de mise d'un terme à un mandat pour diverses raisons. Un lien stratégique a été établi avec les acteurs de terrain à travers des consortiums d'ONG et associations autochtones œuvrant à la base dans le domaine de REDD+ pour la participation au processus Redd.

6. ASPECT DE GENRE

Dans la composition de l'équipe du projet la priorité a été donnée aux femmes (2 femmes et 1 homme), dans le choix des participants aux activités, la préférence a également été portée sur les femmes (Un (1) atelier spécifique de formation de 30 femmes et 13 femmes leaders autochtones représentées au sein de l'atelier mixte de formation des leaders associatifs autochtones).

Les femmes autochtones étaient hésitantes au départ car influencer par la présence des hommes. L'organisation d'un atelier spécifique des femmes a permis de résoudre ce problème.

7. ACTIONS CLÉS PRISES DANS LE CADRE DU MÉCANISME DE GRIEF ET DE RÉPARATION DES RÉACTIONS (FGRM)

Le processus REDD+ au Congo vient juste d'achever sa phase de mise en place de ses mécanismes de mise en œuvre (CNREDD, COPIL, DGM, Mécanisme de réclamation). Le projet RGIPAC qui s'est exécuté dans la période transitoire entre la fin de cette première phase et la phase attendue de mise en œuvre, a offert au DGM ainsi qu'à d'autres animateurs du REDD+ un espace pour la sensibilisation des participants à différentes activités sur ces sujets et sur ce mécanisme.

La création du RENORSIPAC et le rôle qui lui est assigné dans la mise en place des consortiums et le renforcement des capacités des acteurs constitue un atout indéniable pour la facilitation de l'utilisation de ce mécanisme par les populations autochtones dans la phase de mise en œuvre.

8. LEÇONS APPRISSES SUR LE PROJET

Le projet RGIPAC a permis de montrer que :

les rapports de subordination entre les populations autochtones et les bantous qu'on retrouve encore à ce jour dans les départements sont également présents au sein des plateformes des organisations de la société civile. À CACOREDD par exemple, les textes prescrivent que c'est toujours un bantou qui doit être président de CACOREDD et, un autochtone ne peut être que vice-président et reste sans attributions. La stratégie des leaders bantous alors consiste à laisser volontairement les autochtones dans l'ignorance pour perpétuer cet ordre de fait. La prise de conscience de cette réalité par les populations autochtones grâce au travail du projet les a encouragés à décider pour la création d'un réseau des organisations autochtones devant travailler au renforcement de leurs capacités ;

Les populations autochtones ont des capacités de faire des choix éclairés sur les sujets qui les concernent, il suffit pour cela que le temps nécessaire soit pris pour leur expliquer convenablement les choses, que les langues qui leur sont familières soient utilisées par des personnes bien outillées sur la question. Ainsi la tenue de plusieurs réunions de concertation sur l'option de création d'un programme au sein du RENAPAC ou celle de création d'un réseau autonome des organisations autochtones a permis aux participants de trancher objectivement sur la question sans forcément s'aligner au point de vue de certains leaders, en mettant en avant l'intérêt général pour la communauté.

9. PUBLICATIONS, RAPPORT PRODUIT POUR LE PROJET

1. Rapport d'analyse des forces et faiblesse de la composante autochtones de CACOREDD
2. Manuel de procédures de gestion interne de RENORSIPAC
3. Postes sur Facebook, page de l'Association Debout Femmes Autochtone du Congo, du 07 juillet 2018
4. Médias : télévision congolaise, Articles de presse dans (La semaine Africaine; Les dépêches de Brazzaville du 10 Juillet 2018, Page 05 site Web : www.)

10. ENGAGEMENT AVEC D'AUTRES PARTIES PRENANTES DE REDD +

1. Réunion avec la coordination nationale Redd+ pour faire le point sur les progrès ! du projet de renforcement de capacité des PA
2. Réunion avec le coordonnateur PIF / CAFI pour échanger sur les mécanismes et l'opportunité des autochtones au financement climat
3. Participation du responsable du DGM pour mieux connaître le programme de mécanisme des dons aux populations autochtones

4. Collaboration avec Association Moringa training pour une consultance dans l'élaboration d'un article sur les populations autochtones et le financement climat et développer dans le futur des projets d'agroforesterie (Moringa) pour les femmes autochtones dans le cadre de la mise en œuvre des programmes de la stratégie nationale Redd+ au Congo
5. Collaboration avec le comptoir juridique junior

11. COMMENTAIRES SUR LE MPIDO SUR LEUR SOUTIEN À LA MISE EN ŒUVRE DU PROJET

Le rôle de MPIDO a été positif pour le projet à travers les échanges téléphoniques sur les questions qui se sont posées tout au long de la mise en œuvre et au sujet du reporting. Il a été plus direct à travers la visite à Brazzaville d'une mission de suivi qui au cours de son séjour a bien positionné le projet au niveau des responsables de la CNREDD, a permis de clarifier certains malentendus qui ont été entretenus par certains soumissionnaires non sélectionnés, donné confiance aux acteurs congolais pour se regrouper au tour du projet et avancer dans la même direction.

12. RÉSULTATS DU PROJET [REEMPLIR LE TABLEAU CI-DESSOUS]

RÉSULTATS DU PROJET À CE JOUR

Projet de renforcement de la gouvernance interne et du partenariat de la composante autochtone de CACOREDD							
Results Indicators	Core	Unit of Measure	Baseline	Cumulative Target Values	Frequency		
				YR1 ¹	YR2 ²	PROGRESS MADE TO DATE [NUMBER AND EXPLANATORY]	
1. National knowledge exchange products disseminated in appropriate languages (Savoirs nationaux issus du partage de connaissances diffusés en des langues appropriées)	<input type="checkbox"/>	Number	0	2	8	Annually	Number of national knowledge exchange products: 4
	Name of Knowledge Product (KP) Nom du savoir	Language of KP	No. of KPs	Channel of Exchange Canal d'échange	Audience Reached. Public touché	Remarks Observations	
	Plan d'investissement REDD+ Stratégie	french	1	In (1) atelier de formation des femmes autochtones sur la	30	Approche de formation participative et basée sur l'oralité	

¹ YR1 is considered the first 12 months of the project from effectiveness.

² YR2 is considered the months from the end of the first year until June 30, 2018 (expected to be about 15 months)

	nationale REDD+			REDD+		(utilisation des langues maternelles, du matériel et des supports audio)	
	Mécanisme DGM de la REDD+						
	Mécanisme de règlement des conflits						
	Bonne pratiques associatives (Programme Concerté Pluri Acteurs Congo, PCPA)				2. Un (1) atelier de formation des leaders associatifs autochtones sur la REDD+	30	Formation animées par les experts de la CNREDD, du PCPA, du DGM (CJJ) Rapport de l'atelier attaché
Manuel de procédures de gestion interne du RENORSIPAC	french		1	3. Cinq (5) Rencontres de consultation pour l'élaboration	19	Approche participative, caucus autochtone (Compte rendu des reunions attachés)	
				4. Un (1) Atelier de validation des documents fondamentaux et du manuel de procédure du RENORSIPAC	60	Texte juridiques et manuel de procédure RENORSCIPAC attaché en annexe	
2. Meetings held between IP representatives, and between IP representatives and national REDD+ decision making entities (Rencontres organisées avec	<input type="checkbox"/>	Number	0	3	5	Annually	Number of meetings: 5
	Meeting Rencontre	Date	Venue Lieu	No. of Participants	Key Agenda Points essentiels (ordre du jour)	List of Participant	
	1. Un (1) atelier d'analyse participative de la	27 Juin 2017	Brazzaville, Centre d'Information des Nations Unies	29	Validation du rapport de consultance	Décision de création d'un réseau des organisations	

les représentants des parties prenantes et les instances de REDD+)	gouvernance interne et du partenariat de CACOREDD				Analyse des forces et faiblesses identifiées et recommandations	autochtones par les populations autochtones elles mêmes listes des participants attaché
	2. Un (1) atelier de validation des documents fondamentaux du RENORSIPAC	Du 08 au 10 Aout 2017	Brazzaville, Centre d'Information des Nations Unies	60	Validation statuts, règlement intérieur et manuel de procédure	Adoption des documents fondamentaux
	3. Une (1) rencontre des femmes autochtones sur la REDD+ et le changement climatique		Brazzaville, siège du projet		Implication des femmes autochtones dans la REDD+	
	04. Atelier de Formation des femmes autochtones sur Redd+	07 au 08 Juillet 2018	Brazzaville, salle de formation Vouela	30	Formation des femmes autochtones dans Redd+	
	05. Atelier de Formation des leaders autochtones associatifs sur Redd+	09 au 10 juillet 2018	Brazzaville Salle de conférence Vouela	30	Formation des leaders autochtones sur Redd+	Liste Attachée
	06. Atelier de validation du plan d'action et d'autoselection des representants utochtones	Decembre 2017	Brazzaville Siege RENAPAC	60	Validation du plan d'action et d'accompagnement Self selection des representants	

					autochtones		
	4. Deux (2) Rencontre avec la Coordination National REDD(CNREDD) et responsable PIF CAFI	13 juillet 2018	CNREDD	13	Projet RGIPAC Accès des organisations et communautés autochtones aux financements REDD+		
3. Direct project beneficiaries Bénéficiaires directs	<input checked="" type="checkbox"/>	Number	0	60	241	Annually	Total Number of direct beneficiaries: (241)
Of which female Dont féminins		Percent	0	30			
							Of which female (%): 50%
4. Examples of the participation of direct project beneficiaries in national REDD+ processes and structures (Bénéficiaires directs participant aux activités nationales)	<input type="checkbox"/>	Descrip-tion	0	5	13	Annually	Number of beneficiaries participating in additional national REDD+ process and structures: 13
	Name	IP Detail	Meeting attended	Agenda of meeting	Outcome of meeting	Organizer	

	GUY Moussele Diseke	Bakolo PA	Atelier de validation de la Stratégie nationale Redd	Présentation de la stratégie et amendement	Document de stratégie nationale validé	Coordination National REDD+	
	MBEMBA Jasmin	BABI PA	Atelier de validation du plan d'investissement	Présentation et validation du plan d'investissement	Document du plan d'investissement validé	Coordination National REDD+Coordination	
	Makita Antoine	BAbongo PA	Session du comité départementale (CODEPA) Redd kouilou	Session du CODEPA Validation du plan de travail annuel	Un document du plan de travail annuel du CODEPA validé	Coordination National REDD+(CNREDD)	
	Mangue Clement	BAAKA P.A	Consultation nationale sur la stratégie nationale Redd+	Consultation nationale	Document de Stratégie nationale Redd+	Coordination National REDD+	Coordination National REDD+
	Mombeke Kevin	Baaka PA	Atelier de validation du RPD Sangha Likouala	Validation du RPD Sangha Likouala	Document de RPD validé	Coordination National REDD+	Coordination National REDD+

	ANAKA Viviane	BAAKA PA	Session du Comité Départementale (CODEPA) Redd Likouala	Validation du document		Coordination National REDD+	
	Independant ghislain	Bemzele PA	Atelier de validation national du document du Niveau des Emissions de Reference Forestière(NERF)	Validation du document de NERF	Un Document de NERF validé	Coordination National REDD+	
	GOZIM Urbain	Bemzele PA	Participation à la session du comité de pilotage national du DGM à Brazzaville			Banque Mondiale	
	Bayeni Franck	Babongo PA	Atelier de validation du document ER-PD Sangha Likouala	Validation ERPD sangha Likouala		Coordination National REDD+	

	Nkori Amédé Odette	Babongo PA	Session du Comité départementale(CODEPA) REDD	Adoption des documents du comité départementale Redd+ Brazzaville	Documents de travail du comité départementale a été adopté	Comité Départemental REDD	
	Kiessa Joella	BABI PA	Atelier nationale de validation des PCIV REDD adaptable au RP-Sangha-Likouala a Ouesso	Validation des PCIV REDD adaptable au RP Sangha Likouala	Document de PICV REDD validé	CNREDD	
	Nganga jean	BABI PA	Session du comité national REDD	Validation des documents de travail du comité national Redd	Documents de travail validé	Comité national Redd	
	Bouanga Patricia	Babongo PA	Session du Comité départemental REDD (CODEPA) Lekoumou	Validation du plan de travail du CODEPA	Un plan de travail a été validé	CODEPA Lekoumou	

1) OTHER INFORMATION: [ADD, IF NEEDED, OTHER INFORMATION WHICH MAY SHED MORE LIGHT ON THE PROGRESS OF THE PROJECT]